

Муниципальное казенное учреждение культуры «Дом культуры ст.
Зольской»

ИНН 2609018488, КПП 260901001, ОКПО 48607993

полное наименование учреждения, идентификационные коды (ИНН, КПП, ОКПО)

ПРИКАЗ № 12-ОД

об утверждении Регламента по предотвращению и урегулированию
конфликта интересов

ст. Зольская

17 января 2022года

Утвердить Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов 17 января 2022 года

Приложение: Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта
интересов от 17 января 2022 года

Директор МКУК «Дом культуры ст. Зольской»



С.Н. Ковалёва



УТВЕРЖДАЮ

Директор
МКУК «Дом культуры ст.
Зольской»

17 января 2022 года

С.Н. Ковалёва
С.Н. Ковалёва

РЕГЛАМЕНТ

по предотвращению и урегулированию конфликта интересов

ст. Зольская

17 января 2022 года

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Регламент по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее – Регламент) Муниципального казенного учреждения культуры «Дом культуры ст. Зольской» (далее – Учреждение) устанавливает принципы и нормы поведения работников Учреждения при возникновении конфликта интересов.

1.2. Конфликт интересов – это несовпадение позиций и интересов работников Учреждения с позицией самого Учреждения, стремление к противоположным целям, использование различных средств для достижения целей.

1.3. Работники Учреждения должны прилагать усилия по снижению рисков возникновения корпоративных конфликтов, как внутренних, так и внешних.

2. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНУТРЕННИХ КОНФЛИКТОВ

2.1. В случае возникновения обстоятельств, которые, по мнению работника Учреждения, могут привести к конфликту интересов, он обязан срочно поставить в известность об этом своего непосредственного руководителя.

2.2. В случае возникновения противоречия между личными интересами работника и Учреждения работнику необходимо обсудить эту проблему с непосредственным руководителем и попытаться найти компромисс в рамках корпоративных принципов и ценностей.

3. ПОРЯДОК УРЕГУЛИРОВАНИЯ ВНЕШНИХ КОНФЛИКТОВ

3.1. Учреждение признает важность досудебного урегулирования корпоративных конфликтов и стремится решать все споры путем переговоров.

3.2. Работники Учреждения во взаимоотношениях с юридическими и физическими лицами обязаны воздерживаться от действий, рискованных с точки зрения возникновения конфликта интересов, в частности:

- вложения денежных средств в деятельность, осуществляемую конкурентами Учреждения;
- способствующих возникновению сторонних деловых интересов, препятствующих эффективной работе Учреждения;
- существенно отвлекающих или мешающих исполнению своих обязанностей в Учреждении.

Обо всех возникших и возможных конфликтах интересов работники Учреждения должны незамедлительно сообщать своему непосредственному руководителю или председателю комиссии по деловой этике Учреждения.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Директор Учреждения утверждает настоящий Регламент, вносит в него изменения и дополнения.

4.2. Каждый работник обязан ознакомиться с настоящим Регламентом, подпись уже работающих сотрудников фиксируется в приложении № 1 к настоящему Регламенту.


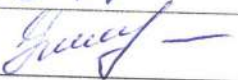



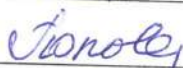
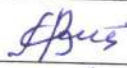

Вновь принятые сотрудники знакомятся с настоящим Регламентом, что подтверждается приложением № 2 к настоящему Регламенту.

Приложение № 1
к Регламенту по
предотвращению и
урегулированию
конфликта
интересов
от 11 января 2022 года

ст. Зольская

11 января 2022 года

Мы, нижеподписавшиеся, ознакомились с Регламентом по предотвращению и урегулированию конфликта интересов МКУК «Дом культуры ст. Зольской», согласны с его положениями и обязуемся строго придерживаться установленных принципов и норм при возникновении конфликта интересов:

Ф. И. О.	Дата	Подпись
Ковалёва Светлана Николаевна	11 января 2022 года	
Сорокина Татьяна Петровна	11 января 2022 года	
Плотникова Татьяна Александровна	11 января 2022 года	
Павелко Николай Назимович	11 января 2022 года	
Певнева Наталья Семеновна	11 января 2022 года	
Попова Ирина Валерьевна	11 января 2022 года	
Волощенко Анна Васильевна	11 января 2022 года	
Ероносьянц Татьяна Витальевна	11 января 2022 года	
Ивченко Людмила Викторовна	11 января 2022 года	