

Муниципальное казенное учреждение культуры  
«Дом культуры ст. Зольской»  
Кировского городского округа  
Ставропольского края

П Р И К А З

14 марта 2018 года

ст. Зольская

№ 21/1

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения

В соответствии с федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ, Указом Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 года № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих», руководствуясь Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих Ставропольского края, утвержденным постановлением Губернатора Ставропольского края от 05 марта 2011 года № 129, распоряжением главы Кировского городского округа Ставропольского края от 01 марта 2018 года № 85-р «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Кировского городского округа Ставропольского края»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников отдела культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края, руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края (далее соответственно – Кодекс, отдел культуры, работники культуры).
2. Работникам культуры с Кодексом ознакомиться под роспись и строго его соблюдать в практической деятельности.
3. Руководителям муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры, утвердить Кодекс этики и служебного поведения учреждения культуры.



КОПИЯ  
ВЕРНА

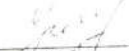
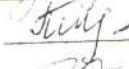
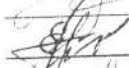
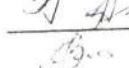
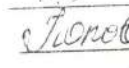


Директор  
С.И. Ковалев  
*[Signature]*

4. Контроль над выполнением настоящего приказа возложить на менеджера социально-культурной деятельности Сорокину Т.П.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МКУК «Дом культуры ст. Зольской»  Ковалёва С.Н.

Ознакомлены:

	Т.П.Сорокина
	Т.А. Плотникова
	Н.Н. Павелко
	Т.В. Ероносьянц
	Н.С. Певнева
	А.В. Волощенко
	И.В. Попова



**КОПИЯ  
ВЕРНА**  
Директор  
С.Н. Ковалёва  


Утвержден  
приказом отдела культуры администрации  
Кировского городского округа  
Ставропольского края  
от 14 марта 2018 г. № 21/1

## КОДЕКС

этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников отдела культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края, руководителей и работников культуры, муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих и работников культуры МКУК «Дом культуры ст.Зольской» Кировского городского округа Ставропольского края, руководителей муниципальных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации Кировского городского округа Ставропольского края (далее соответственно – Кодекс, отдел культуры, работники культуры) определяет общие принципы и правила служебного поведения, свод основных базовых ценностей, профессионально-этических норм и принципов, которыми должны руководствоваться работники культуры в рамках своей профессиональной деятельности.

1.2. Основными целями настоящего Кодекса являются:

- 1) содействие формированию ценностной и этической основы профессиональной деятельности работников культуры;
- 2) установление единых правил и норм служебного поведения работников культуры для добросовестного выполнения ими своих профессиональных обязанностей;
- 3) формирование положительного имиджа работников культуры;
- 4) исключение злоупотреблений и коррупции в учреждениях культуры Кировского городского округа Ставропольского края.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность и результативность выполнения работниками культуры должностных обязанностей и является:

- 1) основой для формирования у работников культуры высоконравственных качеств, соответствующих нормам и принципам общечеловеческой и профессиональной морали;
- 2) гарантией осуществления прав граждан в сфере культуры;
- 3) основой для роста профессионального авторитета работников культуры в обществе;



4) сводом обязательных для исполнения нравственно-этических предписаний, регламентирующих служебное и социальное поведение работников культуры;

3) профессиональным стандартом антикоррупционного поведения работников культуры.

1.5. Знание и соблюдение работниками культуры положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

## 2. Основные принципы служебного поведения

2.1. В рамках профессиональной деятельности работники культуры придерживаются основных принципов служебного поведения, принимая на себя обязательство:

1) соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные правовые акты Российской Федерации, а также законы и правовые акты Ставропольского края, муниципальные правовые акты Кировского городского округа Ставропольского края;

2) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на деятельность решений политических партий и общественных объединений;

5) соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения внутри коллектива;

6) проявлять корректность, внимательность и высокую культуру общения во взаимодействии с гражданами и должностными лицами;

7) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

8) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации и авторитету учреждениям культуры Кировского городского округа Ставропольского края;

9) противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по профилактике коррупции в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

10) проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, пресекать коррупционно-опасное поведение (поведение, которое может восприниматься окружающими как



обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение);

11) уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к работникам каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

12) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в случае, если стало известно о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

### 3. Основные принципы профессиональной этики

3.1. В рамках своей профессиональной деятельности работники культуры:

1) признают основополагающую роль культуры в развитии общества и самореализации личности, сохранении национальной самобытности народов, проживающих в Ставропольском крае, Кировском городском округе Ставропольского края;

2) признают ценность каждого человека и неотъемлемость его права на культурную деятельность, на гуманитарное и художественное образование, на приобщение к культурным ценностям, на доступ к государственным библиотечным, музейным, архивным фондам, иным собраниям во всех областях культурной деятельности;

3) исходят из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;

4) содействуют гражданам в приобщении детей к творчеству и культурному развитию, занятию самообразованием, любительским искусством, народными ремёслами;

5) способствуют созданию условий для всеобщего эстетического воспитания, самореализации талантов, развитию благотворительности, меценатства и спонсорства в области культуры;

6) содействуют созданию произведений, способных воздействовать на нравственное воспитание детей и молодёжи.

3.2. Выполняя профессиональные обязанности, работники культуры соблюдают общепринятые принципы этики и морали и воздерживаются:

1) от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений граждан;

2) от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;



3) от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) от принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

3.3 Работники культуры призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

3.4. Работники культуры должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, коллегами и подчинёнными.

3.5. Внешний вид работника культуры при исполнении им должностных обязанностей, вне зависимости от условий трудовой деятельности, должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

#### 4. Общие правила обращения с информацией

4.1. С учетом основных положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», в отношении доступа к конфиденциальной информации, находящейся в распоряжении учреждения культуры Кировского городского округа Ставропольского края, работники культуры могут обрабатывать и передавать информацию только в рамках своей компетенции и в соответствии с нормами и требованиями, предусмотренными действующим законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

4.2. Работник культуры уважительно относится к деятельности представителей средств массовой информации (далее – СМИ), оказывает содействие, в установленном порядке, в получении представителями СМИ достоверной информации о деятельности учреждения культуры Кировского городского округа Ставропольского края, а также стремится к эффективному распоряжению информационными ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

4.3. Работник культуры соблюдает установленные нормативными актами Кировского городского округа Ставропольского края правила публичных выступлений и предоставления служебной информации.

4.4. В своих публичных выступлениях, в том числе в СМИ и в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть Интернет), работник культуры должен воздерживаться от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров государственных и муниципальных заимствований,



государственного и муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации.

4.5. Работник культуры, при наличии у него права доступа к конфиденциальной информации, в рамках выполняемых обязанностей, обязан принимать меры для обеспечения безопасности и конфиденциальности данной информации, за которую он несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

4.6. При размещении информации в сети Интернет (на сайтах, в группах, на форумах, в социальных сетях и т.д.), работник культуры подходит к данному вопросу осознанно и ответственно, воздерживаясь от высказываний и комментариев, нарушающих положения настоящего Кодекса.

## 5. Ответственность за нарушение положений настоящего Кодекса

5.1. Работник культуры должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый потребитель услуг, оказываемых учреждением культуры Кировского городского округа Ставропольского края, вправе ожидать от работника культуры поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.

5.2. Знание и соблюдение работником культуры положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и поведения во время исполнения должностных обязанностей.

5.3. Соблюдение работником культуры положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, рассмотрении вопросов о поощрении и награждении, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при применении дисциплинарных взысканий.

